

¡¡BASTA YA DE ABUSOS DE COMSA-EMTE TARRAGONA!!

¡¡BASTA DE ATAQUES CONTRA LOS DERECHOS DE SUS TRABAJADORES!! ¡¡NO A LA PRECARIEDAD LABORAL!!

De nuevo COMSA-EMTE en Tarragona vuelve a la carga contra sus trabajadores. Después de casi un año desde que lanzara su primer ataque contra la plantilla, y desesperada ante la resistencia de los trabajadores, que hemos convocado hasta once jornadas de huelga, la empresa vuelve a la carga con la intención de acabar definitivamente con el Pacto (Convenio) y poder tener trabajadores sometidos y sin derecho alguno. ¡¡No lo vamos a permitir!!

¡¡Departament de Treball e Inspección de Trabajo deben actuar ya!!!

El acuerdo propuesto por la empresa trata de legalizar una situación completamente irregular en la que el Pacto (Convenio) existente no se aplica a los nuevos trabajadores, vulnerando por tanto la Ley, e insinuando a los nuevos trabajadores contratados que si denuncian dicha situación podrían ser despedidos. Una actuación propia de otras épocas, cuando los trabajadores no teníamos derecho a la organización colectiva, y donde los abusos de los empresarios, que negociaban con cada trabajador sus condiciones individuales, eran constantes y brutales.

Esta situación completamente irregular esta siendo permitida por la Administración, por el Departament de Treball y la Inspección de Trabajo, que debe garantizar el cumplimiento de la Ley, y del Pacto (Convenio) que también es Ley. Teniendo en cuenta los lazos del 3% ahora descubiertos e investigados que unen a COMSA-EMTE con la Generalitat y Convergencia, sospechamos por qué no se investiga y sanciona duramente a esta empresa. **¡¡Exigimos a la administración que actúe ya, y actúe con contundencia, haciendo respetar nuestros derechos!! ¡¡Basta de privilegios para las empresas de los “amiguetes”!!**

No hay dinero para los trabajadores... ¡¡pero sí para corromper!!

Resulta vergonzoso que esta empresa, que obtiene una gran parte de sus beneficios de las administraciones públicas, del dinero público de todos, se atreva a alegar falta de recursos o falta de competitividad para minar los derechos y salarios de la plantilla. ¿Se creen que somos imbéciles?

En los últimos años hemos conocido como esta empresa realizaba facturas falsas e hinchaba los presupuestos de obras públicas, tanto para cobrar más de las administraciones públicas, es decir de todos los ciudadanos, como para blanquear dinero o pagar menos impuestos haciendo trampas fiscales mediante desgravaciones. Así ocurrió en la construcción de la central Termosolar de Les Borges Blanques en Lleida, donde llegaron a emitir facturas falsas por 160.000 euros, o en el Hospital Moisès Broggi de Sant Joan Despí, donde se ha destapado un sobrecoste de un 111%, o en la propia cárcel de Tarragona, con otro sobrecoste de casi 300 millones de euros. **¿Por qué**



tenemos los trabajadores que pagar por los platos rotos de los que los únicos responsables son los directivos?

Si hay falta de competitividad es por dichas comisiones y chanchullos, por el despilfarro que para enriquecerse llevan adelante los directivos de la empresa, incurriendo incluso en presuntos delitos graves. **¿Por qué no se juzga a esta, como a otras empresas, por dichas prácticas corruptas? ¿Es corrupción recibir las comisiones, pero no darlas?** ¡¡Es una auténtica vergüenza!! ¡¡Y encima nos atacan a nosotros, que hemos cumplido con nuestro trabajo!!

Contra la precariedad laboral y el despilfarro de dinero público, ¡¡Nacionalización de COMSA-EMTE Tarragona!!

Por eso es necesario que los Ayuntamiento del Cambio, como el de Barcelona, Madrid o Zaragoza, y las fuerzas políticas que aspiran a cambiar radicalmente las cosas, como Podemos, la CUP o Izquierda Unida, nos ayuden a denunciar estas situaciones y actuar contra las multinacionales, como COMSA-EMTE, que se benefician del dinero de todos a costa de no pagar impuestos y de hundir las condiciones de vida de sus trabajadores. Ante esta nueva ofensiva de COMSA-EMTE solicitaremos reuniones con dichas fuerzas políticas y acudiremos a esos Ayuntamientos e Instituciones para dar a conocer como actúa esta empresa. **También volveremos a exigir al Ayuntamiento de Tarragona, y a su Alcalde del PSC, que escuche y apoye a los trabajadores, y que deje de mirar solo por los intereses de la multinacional como ha hecho hasta ahora.**

El despilfarro de esta multinacional, como ocurre con muchas otras, no solo afecta a los trabajadores, sino al conjunto de la ciudadanía y a dichos Ayuntamientos e Instituciones, ya que parte de los recursos públicos en vez de invertirse en educación o sanidad públicas o en servicios sociales, acaban en los bolsillos de los directivos de estas empresas, y probablemente en muchos casos en paraísos fiscales como Panamá. Es una auténtica necesidad recuperar el carácter público de los servicios que prestan dichas empresas.

Los trabajadores de COMSA-EMTE Tarragona trabajamos mayoritariamente para Administraciones Públicas. Si dichos servicios se prestaran a través de una empresa pública, expropiando COMSA-EMTE en Tarragona, se abarataría el coste de los mismos manteniendo unas condiciones dignas para los trabajadores. Saldrían beneficiados tanto los trabajadores como el conjunto de la ciudadanía, evitando además cualquier práctica corrupta, posibles facturas falsas y posibles sobrecostes. Exigiremos a las administraciones, empezando por la Generalitat, que actúen en este sentido, evitando así todo tipo de abusos.

Los trabajadores de COMSA-EMTE Tarragona no reclamamos nada excepcional, solo lo que nos corresponde por justicia, y por haberlo ganado duramente con nuestra lucha y con nuestro trabajo diario. ¡¡Nosotros sí hemos cumplido, honestamente, sin trampas!! Queremos que se respeten nuestros derechos y nuestros salarios, que se respete nuestro Pacto (Convenio), y seguiremos luchando hasta que la empresa paralice todos estos ataques y respete nuestro derecho a un salario y condiciones laborales dignas, a una vida digna.

¡¡LA LUCHA SIRVE, LA LUCHA SIGUE!!

¡¡SÍ SE PUEDE!!

sindicato@cgtemte.info · www.cgtemte.info

Teléfono de contacto: 699 82 59 36