



ganemosccoo.org - ganemosccoo@gmail.com

Sobre los responsables de CCOO y su ligazón con el centro de trabajo

En el Encuentro Estatal de GanemosCCOO celebrado el 6 y 7 de diciembre se desarrolló un debate importante sobre los responsables de CCOO, la elegibilidad y revocabilidad de los mismos, su ligazón con los centros de trabajo y sus salarios. El texto que a continuación presentamos, y que fue aprobado en el Encuentro, desarrolla los puntos 5 y 6 de las Diez propuestas para recuperar CCOO para un sindicalismo combativo, de clase y democrático.

5. Control democrático de los responsables sindicales: elegibilidad y revocabilidad de los mismos. Los compañeros de CCOO que dispongan de reducción de jornada para la actividad sindical, así como los demás responsables sindicales, deben ser elegidos democráticamente por las asambleas de afiliados de la empresa, sector o ámbito correspondiente. Todos los responsables de CCOO deben estar sometidos a la revocabilidad por parte de quienes los eligió.

En CCOO no existirán liberados (del proceso de producción) sino compañeros con reducción de jornada de trabajo para la actividad sindical. Esta reducción de jornada no será superior a la mitad de la jornada en cómputo semestral de trabajo. La acumulación legal de las horas sindicales solo podrá llevarse a efecto siempre y cuando se garantice que todos los trabajadores afectados sigan vinculados de manera real al proceso de producción con una reducción máxima de la jornada laboral en los términos indicados.

6. Los responsables y todos los que dispongan de reducción de jornada para la actividad sindical deben vivir como cualquier trabajador. Su salario no puede ser mayor que el de un trabajador cualificado (no puede exceder los 1.800 euros netos al mes). Se deben suprimir todos los gastos de representación. Los salarios de todos los responsables y de todos quienes tengan reducción de jornada para la actividad sindical deben ser públicos y conocidos por toda la organización y el conjunto de los trabajadores.