



Sobresueldos y sobornos de la patronal y la banca a COMFIA

- **¡Dimisión inmediata de toda la Ejecutiva Confederal y del resto de Federaciones!**
- **¡Congreso extraordinario de CCOO con delegados elegidos desde la base!**

Después del escándalo de las tarjetas black hemos conocido que la dirección de COMFIA ha funcionado estos años recibiendo “ayudas directas” de la patronal y de los bancos, y otorgando sobresueldos a destacados dirigentes, precisamente en un periodo en el que se produjeron decenas de miles de despidos de trabajadores del sector y numerosos EREs. Esta nueva crónica de corrupción, sobornos y sobresueldos a dirigentes de CCOO, demuestra lo lejos que ha llegado la actual dirección confederal con su modelo sindical de pacto social, de conciliación con la patronal, de subordinación a los grandes poderes económicos y empresariales. Otro escándalo que nos avergüenza a todos los que día a día estamos a pie de obra defendiendo a los trabajadores bajo la bandera de CCOO. Ni la apropiación de cientos de miles de euros de las tarjetas black, ni la corrupción en la cúpula de COMFIA, son hechos aislados. Ambos casos son la punta del iceberg de un sistema podrido de arribismo, de alejamiento de los intereses de los trabajadores, de connivencia con los empresarios, al que hay que poner fin de una vez por todas.

Desde GanemosCCOO llamamos a la rebelión a toda la afiliación, a defender nuestro sindicato frente a una dirección manchada por la corrupción y las prácticas antidemocráticas que de mantenerse arrastra a nuestras CCOO a una crisis de la que difícilmente se podrá recuperar. ¡Hay que regenerar y limpiar CCOO! ¡Dimisión inmediata de la Ejecutiva Confederal! ¡Congreso extraordinario, democrático, sin amaños, y con delegados elegidos desde la base!

Los hechos que hemos conocido a través de los medios de comunicación son escandalosos. Ya el pasado jueves día 12, la dirección estatal de la Federación de Servicios envió un correo a todos los afiliados ante la inminente publicación en *El País* de esta información. Esta actuación totalmente inusual —sacar un “comunicado preventivo” en contestación a un artículo de prensa antes de que este salga publicado— ya evidenciaba la honda preocupación de la cúpula ante la difusión de dicha información. Pero lo que hemos conocido en los dos amplios reportajes en *El País* el domingo

15 y el lunes 16, sobrepasa todo lo imaginable:

1) **El cobro de sobresueldos por parte de un centenar de cuadros de COMFIA**, entre ellos su cúpula dirigente, que se embolsaron un total de 3,7 millones de euros.

2) **La firma de acuerdos con determinadas entidades para proporcionar privilegios económicos a los responsables sindicales.** El acuerdo con Caja Madrid (firmado también por UGT y dos sindicatos amarillos) suponía la equiparación salarial del secretario general de la sección sindical a director de oficina B (más de 65.000 euros anuales) y la equiparación salarial de otros secretarios (Organización, Acción sindical, etc.) a subdirector de oficina B. El acuerdo también fija otras prebendas para el secretario general, como un complemento de 600 euros mensuales por desplazamiento si está domiciliado fuera de la provincia de Madrid y la sede de la sección sindical está en esta ciudad.

3) **La financiación de COMFIA a cargo de entidades financieras, aseguradoras y las propias patronales del sector** (como la Asociación Española de la Banca, la patronal de la gran banca privada), por un monto total de 8,3 millones de euros.

4) **El incremento del patrimonio neto de COMFIA en un 59% entre 2008 y 2012** (de 7,6 millones a 12,1). A 31 de diciembre de 2012, casi todo el dinero (11,6 millones) estaba invertido en productos financieros.

5) **Una orgía de gastos injustificables**, entre los que destacan las comilonas de la cúpula estatal de COMFIA en restaurantes.

El comunicado de la Federación de Servicios justifica la financiación patronal “en aplicación de (...) la Ley Orgánica de Libertad Sindical, que obliga a las empresas a dotar de medios suficientes a los representantes de los trabajadores y trabajadoras para realizar sus tareas de representación”, lo cual es una tomadura de pelo a toda la afiliación. No, no se trata de la ley, se trata de una práctica sindical que acepta el soborno proveniente de la patronal para que los dirigentes de COMFIA mirasen hacia otro lado ante los miles de despidos, o aplaudieran la gestión de delincuentes como Miguel Blesa. Todo un engranaje de sumisión y colabo-

ración con los empresarios que se ha extendido como la gangrena entre la cúpula de nuestra organización.

De una forma completamente delirante, propia de corruptos sin ningún tipo de escrúpulos, los dirigentes de la Federación de Servicios justifican los sobresueldos por el “horario de trabajo (dedicación diaria), responsabilidad ante terceros, salario del sector de origen y objetivos (resultados organizativos)”. ¿Así que en CCOO, según la actual dirección, es legítimo que haya dirigentes que cobren un sobresueldo por objetivos, como si el sindicato fuese una empresa capitalista? Unos “incentivos” que se utilizan sólo para engordar los salarios de los dirigentes, de los mismos que firman pactos con la patronal aunque son lesivos para los derechos de los trabajadores

Sobresueldos que se disfrazan de complementos. La misma justificación que han utilizado Rajoy, Cospedal y sus secuaces para justificar los sobres que entregaba Bárcenas a la cúpula del PP. ¡Qué vergüenza! Que haya dirigentes de un sindicato obrero, de una organización como las CCOO con una historia de lucha, de sacrificio, cárcel, represión y muertos a sus espaldas, capaces de utilizar los mismos argumentos que la derecha para encubrir sus prácticas corruptas, da la medida de lo lejos que ha llegado la actual dirección.

Muchos afiliados y afiliadas se estarán preguntando hoy: ¿Esto sólo pasa en COMFIA? ¿No habrá connivencia con la patronal en otras federaciones? ¿El nauseabundo pasteleo de la dirección de la Federación Agroalimentaria estatal con Coca-Cola se deberá a lo mismo? ¿Y qué decir de las oscuras relaciones de la cúpula de FECOHT con Mercadona? ¿Y Toxo y la Confederación? ¿Tampoco sabían nada, como en el caso de las tarjetas opacas de Bankia/Caja Madrid? ¿Nadie investigó nada a raíz de la dimisión, a finales de 2007, de la anterior secretaria general de COMFIA, M^{ra} Jesús Paredes, tras conocerse el enriquecimiento personal de ella y su marido, Francisco Baquero, secretario de Organización estatal de COMFIA, quien volvió a salir a escena el año pasado por ser uno de los miembros de CCOO beneficiario de una tarjeta black? ¿Cómo puede haber despidos de trabajadores del sindicato (y aun encima aplicando la reforma laboral del PP, para así rebajarles sus indemnizaciones) teniendo una federación 11,6 millones de euros en inversiones financieras?

El 4 de marzo está previsto que se reúna el Consejo Confederado de CCOO para discutir el documento “Medidas para reforzar las mejores prácticas de gobierno y control en CCOO. Código de conducta”. Pero como decimos en nuestro análisis sobre el mismo (ver <http://www.ganemosccoo.org/index.php/8-ganemosccoo/128-aportacion-de-ganemosccoo-al-documento-medidas-para-reforzar-las-mejores-practicas-de-gobierno-y-control-en-ccoo-codigo-de-conducta>), cuando lo que tenemos es una situación de corrupción durante varios años que involucra a decenas de altos dirigentes no se puede hablar de “casos aislados” o de “comportamientos personales”. La causa última de esta degeneración es el modelo sindical de paz social y acuerdos con los empresarios y el gobierno, que acaba por conducir a que los dirigentes sindicales sean asimilados a los valores ideológicos de la derecha y la patronal. La buena mesa, los buenos vinos, los hoteles de lujo, el indivi-

dualismo, el “me lo merezco porque yo lo valgo”, la indiferencia ante el sufrimiento ajeno, el considerar unos “mindundis” a los trabajadores, no es más que la consecuencia lógica de esta claudicación.

La situación es gravísima. Nuestras CCOO necesitan una refundación que elimine a los arribistas y corruptos de los puestos de responsabilidad que ostentan y, sobre todo, que acabe con una política sindical que no sólo no sirve para defender los derechos de los trabajadores, sino que amenaza la supervivencia del propio sindicato. Esto exige, en primer lugar, **la dimisión inmediata de la comisión ejecutiva confederal, con Toxo a la cabeza**, y del resto de las federaciones, por su responsabilidad política directa. No es de recibo que se hable de ética, cuando estas actuaciones sólo pueden llevarse a cabo porque existe una complicidad tácita en el conjunto de la dirección

Para defender a los trabajadores hay que vivir como un trabajador. Si no se vive como un trabajador se dejará de pensar como ellos y, por tanto, de representarlos. Los afiliados tenemos que organizarnos para limpiar nuestro sindicato y garantizar así su futuro. Es necesaria la convocatoria inmediata de un congreso extraordinario, pero un congreso con **delegados elegidos directamente desde la base**, eliminando así toda la red de filtros que otorgan al aparato un gran poder para controlar la elección de los delegados. Personas que minimizan los casos de corrupción interna y justifican aberraciones como los sobresueldos no van a garantizar un congreso auténticamente democrático, y mucho menos lo garantizarán si tiene privilegios personales que dependen del resultado del congreso. No cabe ninguna duda de que nuestro sindicato **NO** es una empresa. Pero tampoco cabe ya ninguna duda de que hay dirigentes que lo gestionan como si lo fuese porque tienen mentalidad empresarial.

En CCOO hay decenas de miles de sindicalistas que lo son por compromiso con la clase obrera. Pero hay dirigentes que han sustituido la generosidad con que personas como Marcelino Camacho y tantas otras fundaron las Comisiones Obreras, dando lo mejor de sí mismos y a un coste personal enorme, por el vil dinero, por el enriquecimiento y los privilegios personales.

La voz de la base tiene que hacerse oír dentro del sindicato. Desde **GanemosCCOO** llamamos a todos los afiliados y afiliadas al compromiso, la participación y la militancia en CCOO para cambiar radicalmente el actual modelo sindical. Llamamos a todos los afiliados y afiliadas a firmar nuestro manifiesto y a unirse a **GanemosCCOO** para trabajar para que CCOO vuelva a ser la mejor herramienta de los trabajadores en la lucha por la defensa de los intereses de nuestra clase, contra la corrupción y el arribismo. Llamamos a todos los afiliados y afiliadas a realizar reuniones en sus secciones sindicales para aprobar mociones y resoluciones a enviar a la dirección confederal, exigiendo su dimisión y un congreso extraordinario democrático con delegados elegidos desde la base.

¡ÚNETE A GANEMOSCCOO PARA LUCHAR POR UNAS CCOO COMBATIVAS, DE CLASE, DEMOCRÁTICAS Y ASAMBLEARIAS!